



LICENCE EN ALTERNANCE
Ouverture le 14 octobre 2010
en partenariat avec l'IUT de CAEN

LICENCE SCIENCES DU TRAVAIL ET DE LA SOCIÉTÉ
Conditions de travail et Prévention des Risques Professionnels
http://formation.cnam.fr/xaffiche_diplome.php?P_code_dip_parcours=LG010%233

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Former des personnes-ressources, internes ou externes à l'entreprise, en capacité de poser des diagnostics, de fournir des spécifications techniques et organisationnelles sur l'identification et la prévention des risques professionnels.

COMPETENCES VISEES

Compétences techniques :

- Établir des diagnostics et des bilans sur les postes et situations de travail.
- Faire des préconisations et en accompagner la mise en œuvre.
- Suivre la réglementation (sécurité, conditions de travail et environnement).

Compétences communicationnelles :

- Rédiger un rapport technique écrit, et des supports de présentation orale.
- Effectuer des présentations orales de qualité.
- Participer à la politique de communication interne et externe de l'entreprise.

Compétences managériales :

- Travailler en équipe.
- Assurer la fonction d'aide à la décision auprès de la direction.
- Participer à la conception et à la réalisation de la stratégie d'entreprise.

CONDITIONS D'ACCES

Être titulaire d'un diplôme Bac+2 (toute filière).

PARCOURS DE FORMATION

- Licence en alternance d'une durée de 12 mois (début de la formation 14 octobre 2010).
- 455 heures de cours, 2 jours par semaine (jeudi et vendredi).
- 1365 heures en entreprise.

MODALITES DE FINANCEMENT

- Alternance (contrat de professionnalisation...).
- Congé individuel de formation (CIF), salarié ou demandeur d'emploi.
- Plan de formation.
- Financement individuel.

METIERS VISES

- Chargé de prévention des risques professionnels en entreprise ou collectivité.
- Préventeur tous secteurs d'activité
- Intervenant santé au travail ou Intervenant en Prévention des Risques Professionnels (IPRP)

LIEUX DE FORMATION

CNAM Caen (cours), IUT Vire (T.P.).

CONTACTS

- CNAM de Basse-Normandie / Campus 1 – Bât. VISSOL (1er étage – porte VI 102)
- Adresse postale : Esplanade de la paix 14032 CAEN cedex 05
- Tél: 02.31.56.66.00 / Fax: 02.31.56.66.09 ; Courriel : cnam@cnambn.fr
- Site internet <http://www.cnambn.fr>



LICENCE EN ALTERNANCE

CONTENU DE LA FORMATION

Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines FPG001 (40 heures)

Objectifs : Acquérir les bases d'économie de l'entreprise permettant de situer les enjeux de la GRH, s'approprier les bases de la GRH, développer les principales théories permettant d'aborder la fonction RH. <http://formation.cnam.fr/pdf/ueFPG001.pdf>

Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle CCE 105 (40 heures)

Objectifs : Acquérir les outils de communication oraux et écrits mobilisés en situation professionnelle, sensibiliser aux différentes ressources de l'écrit (papier ou électronique) et de l'oral à mobiliser selon les situations de travail dans une organisation. <http://formation.cnam.fr/pdf/ueCCE105.pdf>

Intervention et analyse ergonomique du travail ERG 115 (40h)

Objectifs : Situer l'ergonomie dans les sciences du travail, maîtriser les concepts et les démarches liées aux différents courants de pensée, s'approprier les méthodes et les outils propres à l'ergonomie de l'activité humaine, utiliser et mettre en œuvre les outils de mesure d'un poste de travail, déterminer les axes d'amélioration à réaliser sur le poste de travail, apporter les avantages de l'ergonomie dans le cadre de la conception de nouveaux systèmes de travail ou de vie, identifier les déterminants des situations de travail et leurs effets sur la santé. <http://formation.cnam.fr/pdf/ueERG115.pdf>

Mesures au poste de travail pour l'ergonome ERG 111 (60h)

Objectifs : Comprendre et mettre en œuvre les méthodes et les matériels de mesure utiles dans la pratique de l'ergonomie, connaître les éléments de physiologie de l'homme au travail, ainsi que les données ergonomiques pour l'évaluation et la conception des postes de travail. <http://formation.cnam.fr/pdf/ueERG111.pdf>

Ergonomie et prévention des risques ERG 114 (40h)

Objectifs : Réduire les accidents et les maladies professionnelles et, d'une façon générale, améliorer les conditions de travail, améliorer l'efficacité productive de l'entreprise (baisser le coût des cotisations aux caisses d'assurance maladie ; agir sur les causes de l'absentéisme ; réduire les coûts liés à la correction des postes de travail par l'intégration de la prévention à la conception etc.), développer, au sein de l'entreprise, des approches participatives d'évaluation et de prévention des risques professionnels. <http://formation.cnam.fr/pdf/ueERG114.pdf>

Sociologie des relations professionnelles AST 117 (60h)

Objectifs : Donner une connaissance concrète de l'état actuel des relations professionnelles, fournir les instruments méthodologiques d'analyse des relations professionnelles. <http://formation.cnam.fr/pdf/ueAST117.pdf>

Handicap : concepts fondamentaux et panorama sur les déficiences HST 101 (40h)

Objectifs : Connaître les définitions du handicap, leurs évolutions et leurs conséquences, permettre une mise en perspective socio-historique, permettre d'identifier les principaux acteurs de la reconnaissance du handicap et de l'insertion professionnelle, de repérer leurs spécificités et l'articulation de leurs compétences, donner des notions d'épidémiologie, de génétique, et des notions médico-physiques sur l'ensemble des déficiences auxquelles ils pourront être confrontés dans leur vie professionnelle, faire prendre conscience de la complexité et de la relativité d'une classification des déficiences, à partir de l'exemple de la Classification Internationale du Fonctionnement, du Handicap, et de la Santé (OMS). <http://formation.cnam.fr/pdf/ueHTS101.pdf>

Aspects techniques de l'analyse des risques liés au travail HSE 103 (60h)

Objectifs : Connaître les principaux éléments dangereux présents en entreprise (physiques, techniques, chimiques, biologiques, psycho-sociaux), connaître les mécanismes de création des risques correspondant à ces dangers, savoir utiliser les voies de prévention (technique, organisationnelle, informationnelle), connaître les réglementations applicables en matière de prévention des différents dangers. <http://formation.cnam.fr/pdf/ueHSE103.pdf>

Anglais UAEB 14 (40h)

Test d'anglais (BULATS niveau 1)

Rapport d'activité avec soutenance UA21OU

LICENCE CNAM SCIENCES DU TRAVAIL ET DE LA SOCIÉTÉ Conditions de travail et Prévention des Risques Professionnels ouverte en alternance en partenariat avec l'IUT de CAEN – Mise à jour au 7 juin 2010